

来聴歓迎・参加無料

ワークショップ「学習する組織による安全文化醸成」

主催：

平成19年度原子力安全基盤調査研究「学習する組織」による安全文化醸成に関する研究
プロジェクト

共催：

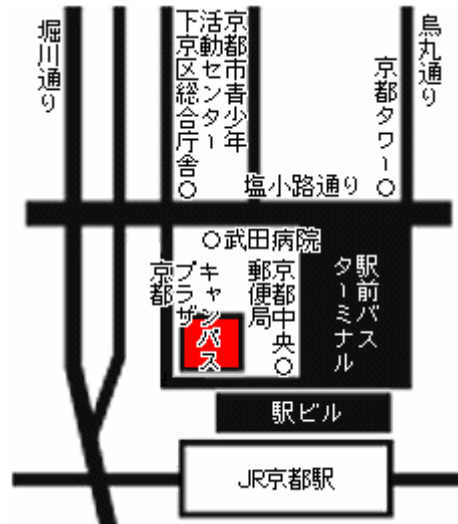
特定非営利活動法人シンビオ社会研究会

日時：平成19年12月6日（木）10:00～17:30

場所：キャンパスプラザ京都（TEL 075-353-9111）

京都市下京区西洞院通塩小路下ル。

JR京都駅ビル駐車場西側・京都中央郵便局西側



趣旨：現代の企業経営にとって、種々の経営環境の「不確定性」は避けて通れません。高度経済成長期のように右肩上がりの成長を想定し、企業の進むべき方向性を特定することはもはや困難になりました。また豊かな時代に育った若年層を中心に、価値観は多様化し、上意下達的なリーダーシップも受け入れられなくなってきました。このような企業環境においては、常に変化する環境に適応しながら組織の進むべき方向を探っていく組織、また、構成メンバーが主体的に進路の創造に関わることのできる組織、すなわち「学習する組織」への変容が求められるようになってきました。

本ワークショップでは、とくに原子力事業組織の重要課題である「安全文化醸成」に向けて如何にすれば「学習する組織」への変容を実現できるか、その具体的方途を現場に密着しながら解明しようとする本プロジェクトの取り組み状況を紹介して、皆様からの忌憚のないコメントをいただく場としたいと考えています。多数の皆様のご参加をお待ちしています。

す。

問い合わせ・参加申込先 (参加申込は11月末までをお願いします。)

非営利特定活動法人 シンビオ社会研究会 事務局 藤野 秀則 宛て

fujino@uji.energy.kyoto-u.ac.jp

tel:0774-38-4403 fax:0774-38-4406)

当日プログラム

10:00 開会の辞 PL 杉万 俊夫 (京大 人間・環境科学研究科)

第Ⅰ部報告 原子力発電組織の現場研究 (10:10～12:10)

1. 現場研究およびアンケート調査 福井 宏和 (INSS), 杉万 俊夫 (京大)
2. 原子力組織メンバーとの相互交流的現場調査 吉川 榮和・杉万 俊夫 (京大)

昼食

招待講演 (13:00～15:00)

「不祥事以降の品質改善を中心とした取り組み状況ー不適合管理、ヒューマンエラー防止対策等について」

東京電力 福島第一原子力発電所 品質・安全部 塩原 秀久 氏

同 上

西勝 寛朗 氏

休憩

第Ⅱ部報告 内発的データベースの開発 (15:20～17:00)

1. 内発的データベースの試作 作田 博 (INSS)、石井裕剛・藤野秀則 (京大)
2. 公開事例の分析による集団・組織要因の検討 丹羽 雄二 (横浜国大)、日比野愛子 (京大)

全体討論 (17:00～17:30)

司会: PL 杉万 俊夫 (京大 人間・環境科学研究科)

閉会の辞